

Poznań, 26 stycznia 2012 roku

Zmiany w przepisach - PRAWO PRACY, ZUS, PODATEK DOCHODOWY 2012 ROK

Szanowni Państwo,

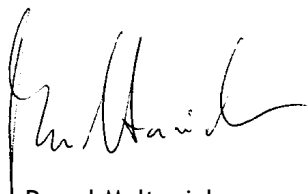
Z początkiem 2012 roku następują zmiany w przepisach z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz podatku dochodowego od osób fizycznych. Ponadto wzrost minimalnego oraz przeciętnego wynagrodzenia za pracę wpłynie na zmianę wartości wskaźników istotnych przy naliczaniu wynagrodzeń oraz różnego rodzaju dodatków płacowych.

Poniżej przedstawimy najważniejsze zmiany przepisów z zakresu prawa pracy, wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych w 2012 roku. Mamy nadzieję, że nasze opracowanie nie tylko dostarczy Państwu niezbędnej wiedzy o wprowadzonych zmianach, ale również pozwoli efektywnie planować działania Państwa firmy w obszarze personalnym.

Prezentowane zmiany przepisów podzieliśmy na cztery obszary tematyczne:

- Prawo pracy
- Ubezpieczenia społeczne (ZUS)
- Podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT)
- Wynagrodzenia w 2012 roku - wybrane wskaźniki.

Zapraszamy do lektury.



Paweł Multaniak

Wiceprezes Zarządu

FIGURES Kancelaria Rachunkowa

FIGURES Kancelaria Rachunkowa Sp. z o.o.

Siedziba: ul. Towarowa 35, 61-896 Poznań / t: 61 643 53 16 / f: 61 643 52 54

Oddział: Al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa / t: 22 850 90 60

Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy
KRS 244234 / NIP 778 14 30 896 / kapitał zakładowy 1 230 000 PLN



Zmiany w prawie pracy w 2012 roku

1. Wydłużenie terminu udzielania urlopu zaległego do 30 września

Od 1 stycznia 2012 roku obowiązuje Ustawa z 16 września 2011 roku o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców, która umożliwia pracodawcom udzielanie zaległego urlopu wypoczynkowego do końca września (dotychczas do końca marca) następnego roku.

Sporna stała się kwestia urlopu zaległego za rok 2011 rok (do którego pracownik nabył prawo przed wejściem w życie ustawy), ponieważ w ustawie nie zawarto przepisów przejściowych, natomiast Państwowa Inspekcja Pracy kilkakrotnie zmieniała zdanie w tej sprawie. Ostatecznie jednak Główny Inspektorat pracy stanął na stanowisku, że nowe przepisy obejmują już urlop zaległy za 2011 rok.

2. Dodatkowy urlop macierzyński - zmiana wymiaru

Od 1 stycznia 2012 roku dodatkowy urlop macierzyński został wydłużony z 2 do 4 tygodni.

Dodatkowy urlop macierzyński:

- przysługuje albo matce albo ojcu dziecka (jednak nie mogą z niego korzystać równocześnie i nie mogą podzielić go pomiędzy siebie),
- udzielany jest jednorazowo w pełnych tygodniach kalendarzowych,
- może zostać udzielony tylko bezpośrednio po części obowiązkowej urlopu macierzyńskiego,
- wniosek o dodatkowy urlop macierzyński pracownik składa najpóźniej na 7 dni przed jego rozpoczęciem, a pracodawca zobowiązany jest go udzielić.

Wymiar urlopu dodatkowego jest uzależniony od ilości urodzonych dzieci i do 2014 roku będzie stopniowo wydłużany:

Lata	Urodzenie 1 dziecka	Urodzenie więcej niż 1 dziecka
2010 - 2011	2 tygodnie	3 tygodnie
2012 - 2013	4 tygodnie	6 tygodni
Od 2014	6 tygodni	8 tygodni

Za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego pracownik otrzyma **zasitek macierzyński z ZUS**.

W okresie dodatkowego urlopu rodzic może pracować u dotychczasowego pracodawcy w wymiarze nie przekraczającym ½ etatu (zasitek macierzyński zostaje wówczas proporcjonalnie obniżony).

3. Urlop ojcowski - zmiana wymiaru

Od 1 stycznia 2012 roku został wydłużony urlop ojcowski z 1 do 2 tygodni.

Urlop ojcowski:

- może być wykorzystany do ukończenia pierwszego roku życia dziecka,
- udzielany jest jednorazowo w pełnych tygodniach kalendarzowych,
- wniosek o urlop ojcowski pracownik składa najpóźniej na 7 dni przed jego rozpoczęciem, a pracodawca zobowiązany jest go udzielić.

Lata	Wymiar urlopu ojcowskiego
2010 - 2011	1 tydzień
2012 - 2013	2 tygodnie

Za okres urlopu ojcowskiego pracownik otrzyma **zasilek macierzyński z ZUS**.

4. Czas pracy niepełnosprawnych oraz dofinansowanie zatrudnienia niepełnosprawnych

Od 1 stycznia 2012 czas pracy osób niepełnosprawnych bez względu na stopień niepełnosprawności wynosi 8 godzin dziennie i 40 godzin w wymiarze tygodniowym. Do końca 2011 osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności pracowały 7 godzin dziennie i 35 godzin tygodniowo, obecnie takie normy obowiązują wyłącznie dla niepełnosprawnych, którzy przedstawią zaświadczenie lekarskie o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy (na wniosek niepełnosprawnego pracownika pracodawca ma obowiązek skierować go na badania profilaktyczne).

Pracodawcy zatrudniający pracowników niepełnosprawnych w stopniu znacznym otrzymają wyższe dofinansowanie do ich wynagrodzeń. Natomiast zmniejszone zostało dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z orzeczonym umiarkowanym i lekkim stopniem niepełnosprawności.

5. Koniec obowiązywania pakietu anty kryzysowego

Z końcem grudnia 2011 roku przestała obowiązywać tzw. ustawa antykryzysowa (Ustawa z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców). Rząd zapowiada wprowadzenie, że zostaną rozpoczęte prace nad wprowadzeniem na stałe niektórych rozwiązań tej ustawy, jednak obecnie pracodawcy zobowiązani są wrócić do stosowania czasowo zawieszonych przepisów Kodeksu Pracy m.in. dozwolonej długości okresu rozliczeniowego, stosowania indywidualnych rozkładów czasu pracy i przede wszystkim - w zakresie zawierania umów na czas określony.

Od 1 stycznia 2012 roku ponownie obowiązuje określona w art. 25¹ Kodeksu pracy zasada, mówiąca o tym, że zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony jest równoznaczne w skutkach prawnych z zawarciem umowy o pracę na czas nieokreślony, jeżeli poprzednio strony dwukrotnie zawarły umowę o pracę na czas określony na następujące po sobie okresy. Nie ma już natomiast 24-miesięcznego limitu czasu, na jaki może być zawarta taka umowa.

Interpretacja prawna umów na czas określony zawartych przed i po 1 stycznia 2012 roku:

Umowa na czas określony		Stosowane przepisy
Data zawarcia umowy	Data zakończenia umowy	
przed 22 sierpnia 2009	po 31 grudnia 2011	Zastosowanie mają przepisy art. 25 ¹ K.p. - umowa jest wliczana do limitu 2 umów na czas określony na zasadach ogólnych
przed 22 sierpnia 2009	do 31 grudnia 2011	Zastosowanie miał limit wynikający z ustawy anty kryzysowej - łączny okres trwania umów na czas określony ograniczony do 24 miesięcy (jednak liczony od dnia wejścia w życie ustawy, tj. od 22 sierpnia 2009)
pomiędzy 22 sierpnia 2009 a 31 grudnia 2011	do 31 grudnia 2011	Zastosowanie miał limit wynikający z ustawy anty kryzysowej - łączny okres trwania umów na czas określony ograniczony do 24 miesięcy
pomiędzy 22 sierpnia 2009 a 31 grudnia 2011	po 31 grudnia 2011	Zastosowanie mają przepisy art. 25 ¹ K.p. - umowa jest traktowana jako pierwsza zawarta na czas określony
po 31 grudnia 2011		Zastosowanie mają przepisy art. 25 ¹ K.p. - umowa jest wliczana do limitu 2 umów na czas określony na zasadach ogólnych

Opracowanie własne FIGURES Kancelaria Rachunkowa

W okresie trwania **pakietu antykryzysowego** za kolejną umowę na czas określony uznawano umowę zawartą przed upływem 3 miesięcy od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy.

Zgodnie z art. 25¹ Kodeksu pracy jako kolejne umowy na czas określony traktowane są te, dla których przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 1 miesiąca.

Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych (dalej: „PDOF”) w 2012 roku

1. Likwidacja numeru NIP

Najważniejsza zmiana obowiązująca od 1 stycznia 2012 roku to zniesienie dotychczasowych numerów NIP dla osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej lub niebędących zarejestrowanymi podatnikami podatku od towarów i usług (od 1 września 2011 roku w kontaktach z urzędami podatkimi mógł postąpić się numerem PESEL). Od dnia 1 stycznia 2012 dla tych osób numer PESEL staje się jedynym identyfikatorem podatkowym.

Zniesiony został również obowiązek składania do urzędu skarbowego zgłoszeń identyfikacyjnych i aktualizacyjnych (np. przy zmianie nazwiska, adresu zameldowania, dokumentu tożsamości). Pozostaje wprowadzić obowiązek aktualizacji adresu zamieszkania, jednak może być ona dokonywana przez podatnika poprzez złożenie deklaracji rozliczeniowej lub innego dokumentu związanego z obowiązkiem podatkowym.

Jeżeli podatnik będzie chciał dokonać aktualizacji adresu miejsca zamieszkania w trakcie roku podatkowego, pomimo braku obowiązku złożenia deklaracji lub innego dokumentu, będzie mógł zgłosić taki adres na nowym formularzu **ZAP-3**. Na tym samym formularzu można również zgłosić numer rachunku bankowego.

2. Limity podatkowe

Początek 2012 roku w podatku dochodowym nie przyniósł za sobą większych zmian. Na dotychczasowym poziomie pozostały skala podatkowa, pracownicze koszty uzyskania przychodu, czy kwota wolna od podatku.

Mimo wcześniejszych zapowiedzi nie uległy zmianie również stawki diet z tytułu podróży służbowych oraz ryczałtów samochodowych („kilometrówka”). Projekt rozporządzenia złożony przez ministerstwo poza waloryzacją limitów przewiduje również m.in. doprecyzowanie zasad rozliczania delegacji oraz rozszerzenie katalogu wydatków ponoszonych w związku z podróżami służbowymi. Przewiduje się, iż nowe przepisy mogą wejść w życie od września 2012 roku, jednak ostateczny kształt nowych przepisów nie jest jeszcze znany.

Zmiany w przepisach ubezpieczeń społecznych w 2012 roku

1. Zmiana wymiaru składki na ubezpieczenie rentowe płatnika (pracodawcy)

Od 1 lutego 2012 roku składka na ubezpieczenie rentowe wzrośnie z obecnych 6 do 8 procent. Pracownik, jak dotychczas, będzie płacił składkę w wysokości 1,5 % pensji brutto, natomiast obciążenie pracodawcy zostaje zwiększone z 4,5% **do 6,5%**.

2. Dokumenty ZUS RMUA raz na rok

Od 1 stycznia 2012 roku uległ zmianie przepis regulujący obowiązek wydawania informacji o wysokości składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (druk ZUS RMUA - dokument potwierdzający podleganie ubezpieczeniom oraz stanowiący podstawę korzystania z państwowej opieki medycznej NFZ).

Od 2012 roku druki RMUA wydawane są zbiorczo w terminie do końca lutego kolejnego roku za rok poprzedni. Druk RMUA może być wydany w terminie wcześniejszym na wniosek pracownika, nie częściej niż raz na miesiąc.

Narodowy Fundusz Zdrowia opublikował w dniu 19 grudnia 2011 roku komunikat dotyczący możliwości składania przez pacjenta jako potwierdzenia uprawnień do bezpłatnych świadczeń medycznych **oświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego**. Jednak ze względu na trwający w tej chwili konflikt pomiędzy NFZ a środowiskiem lekarskim nie wszystkie placówki działające w ramach umów z NFZ honorują takie oświadczenia i żądają od pacjentów dostarczenia zaświadczenia o ubezpieczeniu z zakładu pracy lub aktualnego druku RMUA.

3. Krótszy okres przedawnienia należności oraz archiwizacji dokumentów ZUS - 5 zamiast 10 lat

Od 2012 roku skraca się okres przedawnienia należności wobec ZUS i KRUS z 10 do 5 lat. Oznacza to, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych tylko przez 5 lat będzie mógł domagać się zaległych składek. Jednak również tylko przez 5 lat płatnik będzie miał prawo domagania się zwrotu nadpłaconych składek od ZUS.

Z 10 do 5 lat skróceniu uległ również okres, przez jaki pracodawcy mają obowiązek przechowywać kopie dokumentów potwierdzających odprowadzenie składek za pracowników i siebie - deklaracji rozliczeniowych ZUS, imiennych raportów miesięcznych i korekt do tych dokumentów.

4. Ubezpieczenie społeczne osób przebywających na urloпах wychowawczych

Od 1 stycznia 2012 dla osób przebywających na urlopie wychowawczym zmienia się podstawa naliczania składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (finansowanych z budżetu państwa). Do 31 grudnia 2011 podstawa ta była równa minimalnemu wynagrodzeniu. Od tego roku składki na urlopie wychowawczym będą naliczane od kwoty stanowiącej 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale - z zastrzeżeniem jednak, że kwota ta nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracownika za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy.

Podstawa składki na ubezpieczenie zdrowotne (z budżetu państwa) pozostaje na dotychczasowym poziomie 520 PLN.

5. Wyższe składki ZUS dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

Od stycznia 2012 roku osoby prowadzące działalność gospodarczą zapłacą większe składki ZUS. Wzrost składek ZUS wynika z wyższego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego prognozowanego w 2012 roku. Od lutego wzrosnie również o 2% składka na ubezpieczenie rentowe.

Minimalne podstawa wymiaru składek ZUS w 2012 roku wyniesie:

- na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy - **2 115,60 zł** miesięcznie (dla pracodawców rozpoczynających działalność korzystających z ulgowych składek podstawa - **450 zł**),
- na ubezpieczenie zdrowotne - **2 828,31 zł** miesięcznie

Minimalne składki z działalności 2012 rok:

	Składka emerytalna 19,52%	Składka rentowa 6% (od lutego 2012 - 8%)	Składka chorobowa dobrowolna 2,45%	Składka wypadkowa 0,67%-3,33% [przyjęta wysokość stopy procentowej 1,67%]	Składka zdrowotna	Fundusz Pracy
Składki podstawowe	412,97 zł	126,94 zł (za 01/2012) 169,25 zł (od 02/2012)	51,83 zł	35,33 zł	254,55 zł	51,83 zł
Składki obniżone	87,84 zł	27,00 zł (za 01/2012) 36,00 zł (od 02/2012)	11,03 zł	7,52 zł	254,55 zł	11,03 zł

Wynagrodzenia w 2012 roku - najważniejsze wskaźniki

1. Wynagrodzenie minimalne:

1 500,00 PLN

2. Wynagrodzenie minimalne w pierwszym roku pracy (tj. 80% wynagrodzenia minimalnego):

1 200,00 PLN

3. Wynagrodzenie minimalne w przypadku części etatu:

Wymiar etatu	Dla kwoty 1500,00 zł
3/4 etatu	1125,00 zł
1/2 etatu	750,00 zł
1/3 etatu	500,00 zł
1/4 etatu	375,00 zł

4. Współczynnik do wyliczenia ekwiwalentu za urlop:

21,00

5. Minimalna podstawa wymiaru zasiłku chorobowego:

1 294,35 PLN

6. Maksymalna kwota odprawy z tytułu zwolnień grupowych (tj. 15-krotność wynagrodzenia minimalnego):

22 500 PLN

7. Kwota wolna od potrąceń:

Wymiar etatu	Podstawowe koszty uzyskania przychodu i ulga podatkowa	Podwyższone koszty uzyskania przychodu i ulga podatkowa	Podstawowe koszty uzyskania przychodu bez ulgi podatkowej	Podwyższone koszty uzyskania, bez ulgi podatkowej
Pełny etat	1 111,86 zł	1 116,86 zł	1 064,86 zł	1 069,86 zł

**Podane wartości stanowią podstawę dla ustalenia kwoty wolnej w zależności od rodzaju potrącenia dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.*

8. Dodatek za pracę w porze nocnej:

Dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, uwzględniając nominalną liczbę godzin do przepracowania w danym miesiącu (pracodawca może ustalić wyższe stawki):

Miesiąc	Wymiar czasu pracy	Kwota dodatku za 1 godzinę pracy w porze nocnej
Styczeń 2012	168 godzin	1,79 zł
Luty 2012	168 godzin	1,79 zł
Marzec 2012	176 godzin	1,70 zł
Kwiecień 2012	160 godzin	1,88 zł
Maj 2012	168 godzin	1,79 zł
Czerwiec 2012	160 godzin	1,88 zł
Lipiec 2012	176 godzin	1,70 zł
Sierpień 2012	176 godzin	1,70 zł
Wrzesień 2012	160 godzin	1,88 zł
Październik 2012	184 godzin	1,63 zł
Listopad 2012	168 godzin	1,79 zł
Grudzień 2012	152 godzin	1,97 zł

9. Ilość dni roboczych w 2012 roku:

Miesiąc	Ilość dni/godzin roboczych	
Styczeń 2012	21 dni	168 godzin
Luty 2012	21 dni	168 godzin
Marzec 2012	22 dni	176 godzin
Kwiecień 2012	20 dni	160 godzin
Maj 2012	21 dni	168 godzin
Czerwiec 2012	20 dni	160 godzin
Lipiec 2012	22 dni	176 godzin
Sierpień 2012	22 dni	176 godzin
Wrzesień 2012	20 dni	160 godzin
Październik 2012	23 dni	184 godzin
Listopad 2012	21 dni	168 godzin
Grudzień 2012	19 dni	152 godzin
RAZEM	252 dni	2016 godzin

10. Wskaźniki podatkowe (brak zmian w stosunku do 2011 roku):

- Skala podatkowa: 18% i 32%:

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
Ponad	Do	
	85 528,00 zł	18% minus kwota zmniejszająca podatek 556,02 zł
85 528,00 zł		14 839,02 + 32% nadwyżki ponad 85 528,00 zł

- Zryczałtowane koszty uzyskania przychodów ze stosunku pracy:

Z jednego stosunku pracy	Miesięcznie	111,25 zł
	Rocznie	1 335,00 zł
Z kilku stosunków pracy	Nie może przekroczyć rocznie	2 002,05 zł
Z jednego stosunku pracy dla dojeżdżających	Miesięcznie	139,06 zł
	Rocznie	1 668,72 zł
Z kilku stosunków pracy dla dojeżdżających	Nie może przekroczyć rocznie	2 502,56 zł

- Kwota zmniejszająca podatek: 46,33 PLN miesięcznie (556,02 PLN rocznie)
- Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku: 3 091,00 PLN

11. Składki ZUS:

- Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe: 105 780 PLN
- Stopy procentowe składek:

Składka	Pracownik	Pracodawca
Emerytalna	9,76%	9,76%
Rentowa	1,50%	4,50% (za styczeń 2012) 6,50% (od lutego 2012)
Chorobowa	2,45%	-
Wypadkowa	-	Ustalana indywidualnie dla firmy 0,67% - 3,33%
Zdrowotna	9%	-
Fundusz Pracy	-	2,45%
FGSP	-	0,10%
FEP*	-	1,50%

**jeśli w firmie występuje praca w warunkach szczególnych*

Sporządzili:

Izabela Komorowska - Gdula
Kierownik Zespołu Kadr i Płac
FIGURES Kancelaria Rachunkowa Sp. z o.o.

Sylwia Bąk
Dyrektor Operacyjny
FIGURES Kancelaria Rachunkowa Sp. z o.o.

Poznań, 26 stycznia 2012 roku

Więcej informacji o Kancelarii:

www.figures.com.pl

Zapraszamy do współpracy:

Sylvia Bąk - Dyrektor Operacyjny

e-mail: s.bak@figures.com.pl

tel. kom. 607 660 898

Izabela Komorowska - Gdula

Kierownik Zespołu Kadr i Płac

e-mail: i.komorowska@figures.com.pl

tel. kom. 607 669 792

FIGURES Kancelaria Rachunkowa Sp. z o.o.**Siedziba:**

ul. Towarowa 35

Biurowiec „Delta”

61-896 Poznań

tel.: +48 61 643 53 16

fax.: +48 61 643 52 54

Oddział w Warszawie:

Al. Jana Pawła II 12

Biurowiec Kaskada

00-124 Warszawa

tel.: +48 22 850 90 60

FIGURES

KANCELARIA RACHUNKOWA

Z nami liczą się. najlepsi

Nasz sukces opiera się na dostarczaniu Klientom aktualnych i wiarygodnych informacji finansowych przy wykorzystaniu nowoczesnych rozwiązań informatycznych.

Oferujemy:

- outsourcing usług księgowych oraz kadrowo – płacowych,
- sprawozdawczość giełdowa (MSR, PSR),
- usługi biegłego rewidenta,
- księgowość projektów unijnych,
- doradztwo w zakresie prawa bilansowego.

Księgowość bez kartki papieru

elektroniczny obieg dokumentów, nowoczesne rozwiązanie organizacyjne dające naszym Klientom oszczędność czasu i szybki dostęp do informacji finansowej.



Zapraszamy do współpracy
Małgorzata Gładkowska, Prezes Zarządu
Paweł Multaniak, Wiceprezes Zarządu

FIGURES Kancelaria Rachunkowa sp. z o.o.
Siedziba: ul. Towarowa 35, 61-896 Poznań
t. 61 643 53 16 / f. 61 643 52 54
Oddział: Al. Jana Pawła II 12, 00-124 Warszawa / t. 22 850 90 60

WWW.FIGURES.COM.PL

